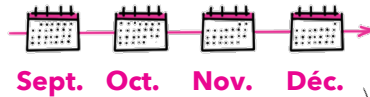


Quel dispositif choisir ?

© Alexandra Voirin -
Les Joyeux
Gribouilleurs

DISPOSITIF EXCEPTIONNEL :



Entreprises traversant des **difficultés de courte durée**

12 mois maximum

APLD :



Entreprises confrontées à une **réduction d'activité durable** ne compromettant pas leur pérennité

6 mois renouvelables dans la limite de **24 mois**, consécutifs ou non, **sur une période de 36 mois**



Pour qui ?



Combien de temps ?



Quelles démarches ?



Quel engagement employeur ?

Décision unilatérale de l'employeur après autorisation de la DIRECCTE (autorisation tacite en l'absence de réponse dans les 15 jours)

Non obligatoire, sauf si déjà eu recours au cours des 36 derniers mois à l'activité partielle

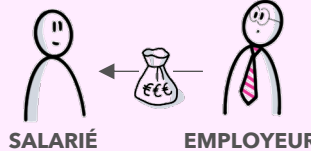
- **Après conclusion d'un accord collectif** validé par la DIRECCTE **OU**
- en cas d'**accord de branche étendu** (ex. : SYNTEC ou Métallurgie) par un document unilatéral homologué par la DIRECCTE.

Engagements en termes d'emploi et de formation **à définir**



Quelles indemnités ? (Pas de différence)

1 Paiement heures chômées : **70% du salaire brut dans la limite de 4,5 SMIC** (sauf disposition conventionnelle plus favorable)



2 Allocation employeur : **60%** du salaire horaire brut. **70% pour les secteurs protégés*** engagés dans le dispositif **avant** le 1^{er} janvier 2021

* Entreprises les plus touchées par la crise (hôtellerie, restauration, tourisme, culture ...)

Volume **maximal** d'heures chômées : **jusqu'à 100%** de la durée légale

Volume **maximal** d'heures chômées : limite de **40% de la durée légale** ou **50%** (situation particulière), en moyenne sur la durée totale de l'APLD

À partir du 1^{er} janvier 2021 :

- **Durée max** : 3 mois renouvelables **dans la limite de 6 mois** consécutifs ou non sur une période de 12 mois
- **Indemnité salarié** : **60%** du salaire horaire brut
- **Allocation employeur** : **36%** du salaire horaire brut, **sauf secteurs protégés** (restant à 70%)



Encore une question ? Je suis là pour y répondre !